

**SERVICIO NACIONAL DE SANIDAD AGRARIA**  
**PROCESO CAS N° 0186- 2015 - SEDE CENTRAL**  
**CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS DE UN (01) TECNICO ELECTRICISTA**

**I. GENERALIDADES**

**1. Objeto de la convocatoria**

Contratar los servicios de **un (01) Tecnico Electricista para el área de Mantenimiento** y realice actividades técnicas de mantenimiento de sistemas eléctricos en Media Tensión, Baja Tensión y mantenimiento e instalación de Tableros Electricos, operación de Grupos Electroógenos, Sistemas de emergencia (transferencia), equipos de alumbrado público. Para el área de mantenimiento de Logística de la Sede de la Dirección de Control Biológico, Lima Callao en ATE - VITARTE y el Nivel Central La Molina

**2. Dependencia, unidad orgánica y/o área solicitante**

Área de Mantenimiento - Unidad de Logística - Oficina de Administración.

**3. Dependencia encargada de realizar el proceso de contratación**

Unidad de Gestión de Recursos Humanos - UGRH.

**4. Base legal**

- a. Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios.
- b. Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057 que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, Decreto Supremo N°075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
- c. Las demás disposiciones que regulen el Contrato Administrativo de Servicios.

**II. PERFIL DEL PUESTO**

| REQUISITOS                                                        | DETALLE                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|-------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Experiencia</b>                                                | Mínimo de cuatro (04) años en actividades técnicas en equipos y sistemas electricos en Media y Baja Tensión, Tableros Electricos, Grupos Electroógenos, equipos de alumbrado público.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| <b>Competencias</b>                                               | Probidad, Integridad, Trabajo en equipo, Proactividad, Orientación a Resultados, Orientación al Usuario                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| <b>Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios</b> | Egresado a nivel técnico como Electricista.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| <b>Cursos y/o estudios de especialización</b>                     | <p>Curso " Electricidad Tecnica"</p> <p>Curso: "Especialidad de Tecnico en Refrigeración Industrial y Domestica".</p> <p>Curso: "- Capacitación: Funcionamiento, operación y mantenimiento de compresor ZT 45 y secador FD 130"</p> <p>Curso : "Bioseguridad en laboratorios".</p> <p>Curso: Instalaciones Eectricas Industriales".</p> <p>Curso: "Sistemas de Aire acondicionado" .</p> <p>Curso: "Sistemas de Alarmas contra Incendios".</p> <p>Curso: " Sistemas Electricos".</p> <p>Curso: "Sistemas Hidroneumaticos de Agua Blanda".</p> <p>Curso: "Operación y mantenimiento de Filtros y Ablandadores de agua".</p> <p>Curso: "Operación y Mantenimiento de Calderos y redes de distribución de Vapor".</p> |

|                                                |                                                                                                                                                        |
|------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Conocimientos para el puesto y/o cargo:</b> | <b>Conocimientos Indispensables:</b><br>Conocimiento de computación básica.<br>Conocimiento de Inglés Básico.<br>Conocimiento de Tratamiento del agua. |
|------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

### III. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

Principales funciones a desarrollar:

- 1.- Actividades en mantenimientos de sistemas de media Tensión, Baja Tensión, mantenimiento e instalación de Tableros eléctricos, y de los sistemas electromecánicos. Para un adecuado funcionamiento de los sistemas y de los tableros eléctricos y de control.
- 2.- Actividades técnicas en operación de Grupos Electrógenos, sistemas de emergencia (transferencia) Operación y manejo de compresores, calderos; para mantener en estado óptimo de operación de los sistemas, realizando la limpieza, inspección, reparación o modificación según sea el caso.
- 3.- Actividades técnicas de mantenimientos preventivos y/o correctivos de tableros eléctricos Generales de distribución en cada Laboratorio, instalación y medición de puestas a tierra; para el buen funcionamiento de los tableros y el control de las mediciones de las puestas a tierra para la protección del personal y los equipos.
- 4.- Actividades de mantenimiento preventivo y correctivo del sistema de iluminación interior y exterior de los laboratorios y alumbrado público de la Dirección de Control Biológico, Lima Callao y Nivel Central del SENASA, con la finalidad de mantener iluminados los ambientes interiores y exteriores.
- 5.- Actividades de instalación de nuevos tableros y sistemas eléctricos cuando se requieren para la implementación de nuevos equipos; para garantizar el buen funcionamiento de los nuevos circuitos.
- 6.- Elaborar el requerimiento de herramientas, útiles, repuestos, materiales e implementos necesarios para el mejor desempeño de su labor. Con la finalidad que pueda realizar sus trabajos en forma oportuna y eficiente sin contratiempos.
- 7.- Efectuar otras funciones que le asigne su jefe inmediato. Para efectuar actividades no programadas y/o de contingencias.

### IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

| CONDICIONES                                      | DETALLE                                                                                                                           |
|--------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Lugar de prestación del servicio</b>          | Área de Mantenimiento - Unidad de Logística - Sub Dirección de Control Biológico, Dirección Lima Callao y Sede Central del SENASA |
| <b>Duración del contrato</b>                     | Inicio: De acuerdo a lo estipulado en el contrato.<br>Término: 30 de junio del 2015                                               |
| <b>Remuneración mensual</b>                      | S/. 2,600.00 (Dos Mil seiscientos con 00/100 Nuevos Soles).                                                                       |
| <b>Otras condiciones esenciales del contrato</b> | Ninguna                                                                                                                           |

### V. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO

| ETAPAS DEL PROCESO                                                                | CRONOGRAMA               | ÁREA RESPONSABLE |
|-----------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|------------------|
| Aprobación de la Convocatoria                                                     | 25/03/2015               | OPDI             |
| Publicación del proceso en el Servicio Nacional del Empleo                        | 20/04/2015 al 04/05/2015 | UGRH             |
| <b>CONVOCATORIA</b>                                                               |                          |                  |
| 1 Publicación de la convocatoria en la página web del SENASA ( www.senasa.gob.pe) | 05/05/2015               | UGRH             |

|                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                          |                  |
|--------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|------------------|
| 2                                          | Presentación de la hoja de vida vía email en la siguiente dirección electrónica: <b>seleccioncas@senasa.gob.pe</b> . La información curricular se presentará en formato excel en la ficha que se adjunta a continuación (indicar en el asunto el número y siglas de la plaza a la que postula) | 05/05/2015 al 11/05/2015 | POSTULANTE       |
| <b>SELECCIÓN</b>                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                          |                  |
| 3                                          | Evaluación de cumplimiento de requisitos mínimos                                                                                                                                                                                                                                               | 12/05/2015               | Comité Evaluador |
| 4                                          | Publicación de cumplimiento de requisitos mínimos en la página web del SENASA.                                                                                                                                                                                                                 | 13/05/2015               | UGRH             |
| 5                                          | Evaluación de conocimientos: LUGAR: Av. La Molina 1915 - La Molina (Auditorio del SENASA). Frente a la puerta N°01 de la UNALM.                                                                                                                                                                | 14/05/2015               | Comité Evaluador |
| 6                                          | Publicación de resultados de la Evaluación de conocimientos en la página web del SENASA.                                                                                                                                                                                                       | 15/05/2015               | UGRH             |
| 7                                          | Entrevista. LUGAR: Av. La Molina 1915 - La Molina (Auditorio del SENASA). Frente a la puerta N°01 de la UNALM.                                                                                                                                                                                 | 18/05/2015               | Comité Evaluador |
| 8                                          | Publicación de resultados de la entrevista en la página web del SENASA.                                                                                                                                                                                                                        | 19/05/2015               | UGRH             |
| 9                                          | Publicación del resultado final en la página web del SENASA.                                                                                                                                                                                                                                   | 19/05/2015               | UGRH             |
| <b>SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO</b> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                          |                  |
| 10                                         | Suscripción y Registro del Contrato                                                                                                                                                                                                                                                            | 20/05/2015 al 26/05/2015 | UGRH             |

## VI. DE LA ETAPA DE EVALUACIÓN

Los factores de evaluación dentro del proceso de selección tendrán un máximo y un mínimo de puntos, distribuyéndose de esta manera:

| EVALUACIONES                                 |                                      | PESO        | PUNTAJE MÍNIMO | PUNTAJE MÁXIMO |
|----------------------------------------------|--------------------------------------|-------------|----------------|----------------|
| <b>EVALUACIÓN DE LA HOJA DE VIDA</b>         |                                      |             |                |                |
| a.                                           | Experiencia                          | 20%         | 2              | 4              |
| b.                                           | Cursos o estudios de especialización | 10%         | 1              | 2              |
| <b>Puntaje Total Evaluación Hoja de Vida</b> |                                      | <b>30%</b>  | <b>3</b>       | <b>6</b>       |
| <b>OTRAS EVALUACIONES</b>                    |                                      |             |                |                |
| a.                                           | Evaluación de conocimientos          | 40%         | 5              | 8              |
| <b>Puntaje Total Otras Evaluaciones</b>      |                                      | <b>40%</b>  | <b>5</b>       | <b>8</b>       |
| <b>ENTREVISTA</b>                            |                                      |             |                |                |
| a.                                           | Evaluación de entrevista             | 30%         | 3              | 6              |
| <b>Puntaje Total Entrevista</b>              |                                      | <b>30%</b>  | <b>3</b>       | <b>6</b>       |
| <b>PUNTAJE TOTAL</b>                         |                                      | <b>100%</b> | <b>11</b>      | <b>20</b>      |

El puntaje aprobatorio será de doce (11).

\* Se otorgará una bonificación del 10% sobre el puntaje obtenido en la etapa de la entrevista, de conformidad con lo establecido en el art. 4º de la Resolución de Presidencia Ejecutiva 061-2010-SERVIR/PE; al personal licenciado de las Fuerzas Armadas. (Para hacerse acreedor de esta bonificación el postulante tendrá que consignarlo en la ficha de inscripción).

\* Se otorgará una bonificación del 15% sobre el puntaje total obtenido, a las personas con discapacidad (Para hacerse acreedor de esta bonificación el postulante deberá consignarlo en la ficha de inscripción y del mismo modo deberá presentar el documento oficial emitido por el CONADIS.)

## **VII DOCUMENTACIÓN A PRESENTAR**

### **1. De la presentación de la Hoja de Vida:**

La información consignada en la hoja de vida tiene carácter de declaración jurada, por lo que el postulante será responsable de la información consignada en dicho documento y se somete al proceso de fiscalización posterior que lleve a cabo la entidad.

### **2. Documentación adicional:**

*Ninguna.*

### **3. Otra información que resulte conveniente:**

*Ninguna.*

## **VIII DE LA DECLATORIA DE DESIERTO O DE LA CANCELACIÓN DEL PROCESO**

### **1. Declaratoria del proceso como desierto**

El proceso puede ser declarado desierto en alguno de los siguientes supuestos:

- a. Cuando no se presentan postulantes al proceso de selección.
- b. Cuando ninguno de los postulantes cumple con los requisitos mínimos.  
Cuando habiendo cumplido los requisitos mínimos, ninguno de los postulantes obtiene puntaje mínimo
- c. en las etapas de evaluación del proceso.

### **2. Cancelación del proceso de selección**

El proceso puede ser cancelado en alguno de los siguientes supuestos, sin que sea responsabilidad de la entidad:

- a. Cuando desaparece la necesidad del servicio de la entidad con posterioridad al inicio del proceso de selección.
- b. Por restricciones presupuestales.
- c. Otras debidamente justificadas