

**SERVICIO NACIONAL DE SANIDAD AGRARIA**  
**PROCESO CAS Nº 0187- 2015 - SEDE CENTRAL**  
**CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS DE UN (01) TECNICO ELECTRÓNICO**

**I. GENERALIDADES**

**1. Objeto de la convocatoria**

Contratar los servicios de **un (01) Técnico en Electronica para el área de Mantenimiento** y realice las actividades técnicas de mantenimiento en los sistemas eléctricos, los sistemas electromecánicos, en el control de temperaturas de los sistemas de aire acondicionado. Para SENASA Nivel Central, Laboratorios del Centro de Diagnostico de Producción, Centro de Producción de Moscas de la Fruta, en el Horario Nocturno.

**2. Dependencia, unidad orgánica y/o área solicitante**

Área de Mantenimiento - Unidad de Logística - Oficina de Administración.

**3. Dependencia encargada de realizar el proceso de contratación**

Unidad de Gestión de Recursos Humanos - UGRH.

**4. Base legal**

- a. Decreto Legislativo Nº 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios.
- b. Reglamento del Decreto Legislativo Nº 1057 que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, Decreto Supremo Nº075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo Nº 065-2011-PCM.
- c. Las demás disposiciones que regulen el Contrato Administrativo de Servicios.

**II. PERFIL DEL PUESTO**

| REQUISITOS                                                        | DETALLE                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|-------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Experiencia</b>                                                | Mínimo de dos (02) años en actividades de técnicas de mantenimiento, en los sistemas de media Tensión, Baja Tensión e instalación de Tableros eléctricos, operación de Grupos Electrónicos, aire acondicionado, trabajos electromecánicos, manejo de filtros y ablandadores del sistema de agua blanda, sistemas hidroneumáticos, sistemas de agua y desagüe, sistemas electromecánicos. |
| <b>Competencias</b>                                               | Probidad, Integridad, Trabajo en equipo, Proactividad, Orientación a Resultados, Orientación al Usuario                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| <b>Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios</b> | TECNICO ELECTRONICO                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <b>Cursos y/o estudios de especialización</b>                     | Curso de Instalaciones Electronicas y Electricas.<br>Curso en Mantenimiento en Equipos Electronicos.<br>Curso en Telecomunicaciones .<br>Curso de Bioseguridad de Laboratorios.<br>Curso de Operación y Mantenimiento Compresor ZT45 y Secador FD 130.<br>Curso de Refrigeración y Aire Acondicionado.<br>Curso de Instalaciones electricas Industriales.                                |
| <b>Conocimientos para el puesto y/o cargo:</b>                    | <b>Conocimientos Indispensables:</b><br>Conocimiento de computación básica.<br>Conocimientos de Riesgo e Implementos de Seguridad.                                                                                                                                                                                                                                                       |

**III. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO**

Principales funciones a desarrollar:

- 1.- Actividades técnicas en Supervisión, Control y Operación de la Sub- Estación Eléctrica en Media Tensión, Baja Tensión y de Distribución, Instalaciones Eléctricas de Alumbrado de Exteriores e Interiores, Sistema de Tensión Estabilizada. Verifica las condiciones de operación de los sistemas Eléctricos de apoyo, operación de los equipos eléctricos en horario nocturno, sábados y Domingos.
- 2.- Supervisión de los Sistema de Generación Térmica, Sistema de Aire Acondicionado, Chiller y Sistema de Aire Comprimido.
- 3.- Actividades técnicas en Supervisión, Control y Operación de Sistema de Agua Dura, Agua Blanda, Agua Contra Incendio, Sistema de Desagüe y Equipos de Laboratorios, y mantener el control de funcionamiento y en estado óptimo de operación de los sistemas hidroneumáticos.
- 4.- Operación y funcionamiento en casos de emergencia de los grupos electrógenos y el sistema contra incendio, y atender situaciones de emergencia en caso de corte de energía y/o mitigar amagos de incendios.
- 5.- Efectuar otras funciones que le asigne su jefe inmediato. Para efectuar actividades no programadas y/o de contingencias.

#### IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

| CONDICIONES                               | DETALLE                                                                                                                           |
|-------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Lugar de prestación del servicio          | Area de Mantenimiento - Unidad de Logística - Sub Dirección de Control Biológico, Dirección Lima Callao y Sede Central del SENASA |
| Duración del contrato                     | Inicio: De acuerdo a lo estipulado en el contrato.                                                                                |
|                                           | Término: 30 de junio del 2015                                                                                                     |
| Remuneración mensual                      | S/. 2,600.00 (Dos Mil seiscientos con 00/100 Nuevos Soles).                                                                       |
| Otras condiciones esenciales del contrato | Ninguna                                                                                                                           |

#### V. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO

| ETAPAS DEL PROCESO                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | CRONOGRAMA               | ÁREA RESPONSABLE |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|------------------|
| Aprobación de la Convocatoria                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 25/03/2015               | OPDI             |
| Publicación del proceso en el Servicio Nacional del Empleo                                                                                                                                                                                                                                                                                | 20/04/2015 al 04/05/2015 | UGRH             |
| <b>CONVOCATORIA</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                          |                  |
| 1 Publicación de la convocatoria en la página web del SENASA ( <a href="http://www.senasa.gob.pe">www.senasa.gob.pe</a> )                                                                                                                                                                                                                 | 05/05/2015               | UGRH             |
| 2 Presentación de la hoja de vida vía email en la siguiente dirección electrónica: <a href="mailto:seleccioncas@senasa.gob.pe">seleccioncas@senasa.gob.pe</a> . La información curricular se presentará en formato excel en la ficha que se adjunta a continuación (indicar en el asunto el número y siglas de la plaza a la que postula) | 05/05/2015 al 11/05/2015 | POSTULANTE       |
| <b>SELECCIÓN</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                          |                  |
| 3 Evaluación de cumplimiento de requisitos mínimos                                                                                                                                                                                                                                                                                        | 12/05/2015               | Comité Evaluador |
| 4 Publicación de cumplimiento de requisitos mínimos en la página web del SENASA.                                                                                                                                                                                                                                                          | 13/05/2015               | UGRH             |
| 5 Evaluación de conocimientos: LUGAR: Av. La Molina 1915 - La Molina (Auditorio del SENASA). Frente a la puerta N°01 de la UNALM.                                                                                                                                                                                                         | 14/05/2015               | Comité Evaluador |
| 6 Publicación de resultados de la Evaluación de conocimientos en la página web del SENASA.                                                                                                                                                                                                                                                | 15/05/2015               | UGRH             |

|                                            |                                                                                                                |                          |                  |
|--------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|------------------|
| 7                                          | Entrevista. LUGAR: Av. La Molina 1915 - La Molina (Auditorio del SENASA). Frente a la puerta N°01 de la UNALM. | 18/05/2015               | Comité Evaluador |
| 8                                          | Publicación de resultados de la entrevista en la página web del SENASA.                                        | 19/05/2015               | UGRH             |
| 9                                          | Publicación del resultado final en la página web del SENASA.                                                   | 19/05/2015               | UGRH             |
| <b>SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO</b> |                                                                                                                |                          |                  |
| 10                                         | Suscripción y Registro del Contrato                                                                            | 20/05/2015 al 26/05/2015 | UGRH             |

## VI. DE LA ETAPA DE EVALUACIÓN

Los factores de evaluación dentro del proceso de selección tendrán un máximo y un mínimo de puntos, distribuyéndose de esta manera:

| EVALUACIONES                                 |                                      | PESO        | PUNTAJE MÍNIMO | PUNTAJE MÁXIMO |
|----------------------------------------------|--------------------------------------|-------------|----------------|----------------|
| <b>EVALUACIÓN DE LA HOJA DE VIDA</b>         |                                      |             |                |                |
| a.                                           | Experiencia                          | 20%         | 2              | 4              |
| b.                                           | Cursos o estudios de especialización | 10%         | 1              | 2              |
| <b>Puntaje Total Evaluación Hoja de Vida</b> |                                      | <b>30%</b>  | <b>3</b>       | <b>6</b>       |
| <b>OTRAS EVALUACIONES</b>                    |                                      |             |                |                |
| a.                                           | Evaluación de conocimientos          | 40%         | 5              | 8              |
| <b>Puntaje Total Otras Evaluaciones</b>      |                                      | <b>40%</b>  | <b>5</b>       | <b>8</b>       |
| <b>ENTREVISTA</b>                            |                                      |             |                |                |
| a.                                           | Evaluación de entrevista             | 30%         | 3              | 6              |
| <b>Puntaje Total Entrevista</b>              |                                      | <b>30%</b>  | <b>3</b>       | <b>6</b>       |
| <b>PUNTAJE TOTAL</b>                         |                                      | <b>100%</b> | <b>11</b>      | <b>20</b>      |

El puntaje aprobatorio será de doce (11).

\* Se otorgará una bonificación del 10% sobre el puntaje obtenido en la etapa de la entrevista, de conformidad con lo establecido en el art. 4º de la Resolución de Presidencia Ejecutiva 061-2010-SERVIR/PE; al personal licenciado de las Fuerzas Armadas. (Para hacerse acreedor de esta bonificación el postulante tendrá que consignarlo en la ficha de inscripción).

\* Se otorgará una bonificación del 15% sobre el puntaje total obtenido, a las personas con discapacidad (Para hacerse acreedor de esta bonificación el postulante deberá consignarlo en la ficha de inscripción y del mismo modo deberá presentar el documento oficial emitido por el CONADIS.)

## VII DOCUMENTACIÓN A PRESENTAR

### 1. De la presentación de la Hoja de Vida:

La información consignada en la hoja de vida tiene carácter de declaración jurada, por lo que el postulante será responsable de la información consignada en dicho documento y se somete al proceso de fiscalización posterior que lleve a cabo la entidad.

### 2. Documentación adicional:

*Ninguna.*

### 3. Otra información que resulte conveniente:

*Ninguna.*

## VIII DE LA DECLARATORIA DE DESIERTO O DE LA CANCELACIÓN DEL PROCESO

**1. Declaratoria del proceso como desierto**

El proceso puede ser declarado desierto en alguno de los siguientes supuestos:

- a. Cuando no se presentan postulantes al proceso de selección.
- b. Cuando ninguno de los postulantes cumple con los requisitos mínimos.
- c. Cuando habiendo cumplido los requisitos mínimos, ninguno de los postulantes obtiene puntaje mínimo en las etapas de evaluación del proceso.

**2. Cancelación del proceso de selección**

El proceso puede ser cancelado en alguno de los siguientes supuestos, sin que sea responsabilidad de la entidad:

- a. Cuando desaparece la necesidad del servicio de la entidad con posterioridad al inicio del proceso de selección.
- b. Por restricciones presupuestales.
- c. Otras debidamente justificadas