PROCESO № 728-005: ASISTENTE DE SERVICIOS Y COMPRAS III

**DEPENDENCIA: UNIDAD DE LOGÍSTICA** 

SEDE CENTRAL: AV. LA MOLINA 1915, DISTRITO DE LA MOLINA-LIMA

## I. REMUNERACIÓN: S/ 3,000.00

#### II. MISIÓN

Brindar apoyo en la gestión de compras de bienes y/o servicios, de acuerdo a la programación anual, a fin de cumplir los objetivos y metas del SENASA.

# III. FUNCIONES

| ¿Qué hace? |   | ¿Para qué?   |
|------------|---|--|
| 1.         | Preparar las Órdenes de compra y<br>Órdenes de Servicio.  | Concretizar la compra en forma oportuna y adecuada.  |
| 2.         | Elaborar las solicitudes de cotizaciones<br>para las respectivas firmas<br>proveedoras.   | Informar al Comité de Adquisiciones o al funcionario autorizado de realizar dichas compras, sobre los precios, calidad, oportunidad, stock y plazo de entrega. |
| 3.         | Apoyar en la elaboración de los<br>Cuadros Comparativos de Cotizaciones.  |  |
| 4.         | Apoyar en la coordinación con las empresas proveedoras, sobre características de precio, calidad y cantidad.                                      | Garantizar la compra de los productos de acuerdo a las exigencias.   |
| 5.         | Llevar un registro del mantenimiento preventivo de vehículos (mensual, trimestral y anual).   | Mantener el control y transparencia de información a fin de tomar decisiones de los mismos.  |
| 6.         | Llevar un Kardex con el estado de cada<br>vehículo; inventario de piezas y<br>herramientas, última fecha de<br>mantenimiento, tipo de reparación. |  |
| 7.         | Inspeccionar según cronograma de trabajo el estado de los vehículos.  | Informar en forma oportuna y adecuada la reparación de los mismos.   |
| 8.         | Otras que se le asigne el Director de Logística.  | Apoyar en la gestión de la Unidad  |

### IV. CONTEXTO

Relaciones Internas: Todas las áreas del SENASA.

Relaciones Externas: CONSUCODE, Contraloría General de la República, Proveedores Nacionales e Internacionales y con otras entidades que realizan capacitación.

El ámbito geográfico de sus funciones se realiza de acuerdo a las necesidades institucionales.

## V. COMPETENCIAS

7

1.

hy.

| 1. Competencias Técnicas  |  |  |  |
|---|--|--|--|
| Indispensable   | Deseable                               |  |  |
| a. Formación:   |  |  |  |
| Título de Técnico en Contabilidad o Administración o afín.  | Ninguno                                |  |  |
| b. Especializaciones:   |  |  |  |
| Ninguno   | Ninguno                                |  |  |
| c. Conocimientos:   |  |  |  |
| • Cursos  |  |  |  |
| Cursos en contrataciones y adquisiciones del estado.  | Compras y Servicios en Gestión Pública |  |  |
| Idiomas:  |  |  |  |
| Ninguno   | Inglés Básico                          |  |  |
| Computación :   |  |  |  |
| Conocimiento de computación a nivel de<br>usuario intermedio  | Ninguno                                |  |  |
| d. Experiencia:   |  |  |  |
| 3 años en el ejercicio de la carrera, de los cuales 2 años en actividades relacionadas al objeto del cargo. |  |  |  |
| 2. Competencias de:   |  |  |  |
| Habilidades y Conductas   | Grado                                  |  |  |
| Excelencia  | C                                      |  |  |
| Confianza Técnica   | С                                      |  |  |
| Competencia Técnica   | С                                      |  |  |
| Innovación  | С                                      |  |  |
| Trabajo en Equipo   | В                                      |  |  |
| Integridad  | В                                      |  |  |
| Proactividad  | С                                      |  |  |
| Vocación de Servicio al Cliente   | В                                      |  |  |
| Compromiso Organizacional   | В                                      |  |  |







