

SERVICIO NACIONAL DE SANIDAD AGRARIA

PROCESO CAS N° 0062-2015 SENASA ICA
 CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS DE 01 PROFESIONAL
 RESPONSABLE DE ZONA DE MOSCA DE LA FRUTA

I. GENERALIDADES

1. Objeto de la convocatoria

Contratar los servicios de UN RESPONSABLE DE ZONA DE MOSCAS DE LA FRUTA el cual se encargara de Dirigir, planificar y supervisar las actividades relacionadas con el monitoreo, supresión y mantenimiento de las zonas de producción a su cargo de la Dirección Ejecutiva del SENASA

Dependencia, unidad orgánica y/o área solicitante

Unidad Vegetal Moscas de la Fruta de la Dirección Ejecutiva SENASA ICA

Dependencia encargada de realizar el proceso de contratación

DIRECCIÓN EJECUTIVA SENASA ICA

Base legal

a. Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios.

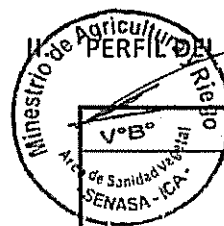
b. Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057 que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.

c. Las demás disposiciones que regulen el Contrato Administrativo de Servicios.



II. PERFIL DEL PUESTO

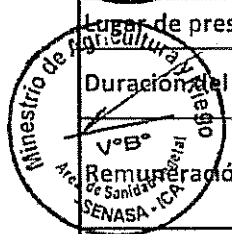
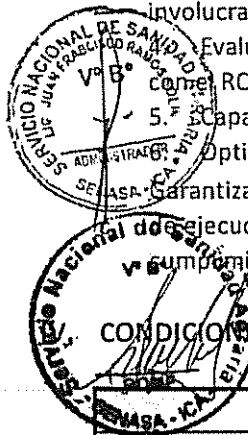
REQUISITOS	DETALLE
Experiencia	Experiencia General: Como mínimo 03 años de ejercicio profesional Experiencia Específica: 01 año en actividades relacionadas a aspectos de Sanidad Agraria. Otros recomendables para el servicio: • Experiencia en manejo de personal. • Licencias especiales: Licencia de conducir Motocicleta, Licencia de conducir vehículos categoría A1-B-2 • Colegiado y habilitado • Dominio a nivel usuario. Office, Windows, correo electrónico, Internet.
Competencias	Probidad, Proactividad, Integridad, Trabajo en equipo y Atención al usuario
Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios	Título profesional Universitario de Ingeniero Agrónomo o Biólogo (Colegiado y habilitado)
Cursos y/o estudios de especialización	Cursos en Sanidad Agraria
Conocimientos para el puesto y/o cargo: mínimos o indispensables y deseables	Conocimientos Deseables: Experiencia en manejo de personal Licencias especiales: Licencia de conducir Motocicleta (B-2) o Licencia de conducir vehículos categoría (A1) Dominio a nivel usuario. Office, Windows, correo electrónico, Internet.
OTROS.-	No aplica



III. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

Principales funciones a desarrollar:

- a. Apoyar al ROMF en la formulación de los planes operativos anuales del proyecto para participar en la formulación de los Planes Operativos y Evaluar la ejecución física de las actividades programadas en las zonas a su cargo. Organizar las actividades de vigilancia, control integrado, comunicación y la participación de instituciones y/o autoridades locales en el ámbito asignado para:
1. Implementar, controlar y asegurar el cumplimiento de los procedimientos, normas de calidad y políticas establecidas por la SMFPF.
 2. Supervisar las actividades relacionadas en el monitoreo, supresión y mantenimiento de moscas de la fruta.
- b. 3. Coordinación activa y permanente con autoridades y organizaciones locales para garantizar su participación e involucramiento en el proyecto.
4. Evaluar y analizar la información generada en el SIIMF, para dirigir las estrategias de control, en coordinación con el ROMF de la Dirección Ejecutiva
5. Capacitar al personal a su cargo en operaciones de seguridad, uso de equipos, accesorios, vehículos y otros.
6. Optimizar el uso de los materiales, insumos y recursos asignados.
7. Garantizar la presentación oportuna de los informes de ejecución de las zonas a su cargo para Preparar informes de ejecución para el ROMF de la Dirección Ejecutiva y Preparar y mantener al día la información sobre cumplimiento de metas.



CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	DIRECCIÓN EJECUTIVA SENASA ICA
Duración del contrato	Inicio: A partir de la firma del contrato Término: 30 de junio del 2015
Remuneración mensual	S/. 2,500.00 (Dos mil quinientos y 00/100 Nuevos Soles). Incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.
Otras condiciones esenciales del contrato	No aplica

V. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO

ETAPAS DEL PROCESO		CRONOGRAMA	ÁREA RESPONSABLE
	Aprobación de la Convocatoria	15/01/2015	OPDI
	Publicación del proceso en el Servicio Nacional del Empleo	04/02/2015 AL 17/02/2015	UGRH
CONVOCATORIA			
1	Publicación de la convocatoria en Página Web del SENASA	18/02/2015	POSTULANTE
2	Presentación de la hoja de vida documentada en la siguiente dirección: PARQUE INDUSTRIAL LOTES 14 y 15 MZA "A" LA ANGOSTURA ICA-ICA-ICA o remitir Ficha de Datos al correo: jramoss@senasa.gob.pe	18/02/2015 AL 24/02/2015	POSTULANTE
SELECCIÓN			
3	Evaluación de la hoja de vida	25/02/2015	D.E. ICA
4	Publicación de resultados de la evaluación de la hoja de vida en Página Web del SENASA	25/02/2015	UGRH
5	Otras evaluaciones: Evaluación de Campo (examen de conocimientos) Lugar: PARQUE INDUSTRIAL LOTES 14 y 15 MZA A' LA ANGOSTURA ICA-ICA-ICA	26/02/2015	D.E. ICA
6	Publicación de resultados de las otras evaluaciones en Página Web del SENASA	26/02/2015	UGRH

7	Entrevista Lugar: PARQUE INDUSTRIAL LOTES 14 y 15 MZA A' LA ANGOSTURA ICA-ICA-ICA	27/02/2015	D.E. ICA
8	Publicación de resultado de la entrevista en Página Web del SENASA	27/02/2015	UGRH
9	Publicación de resultado final en Página Web del SENASA	27/02/2015	UGRH
SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO			
	Suscripción y Registro del Contrato	02/03/2015 AL 06/03/2015	D.E. ICA

1. DE LA ETAPA DE EVALUACIÓN

Los puntos de evaluación dentro del proceso de selección tendrán un máximo y un mínimo de puntos, distribuyéndose de esta manera:

EVALUACIONES	PESO	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO
EVALUACIÓN DE LA HOJA DE VIDA	40%	4.8	8
a. Experiencia	30%	3.6	6
b. Cursos de estudios de especialización (de ser el caso)	10%	1.2	2
OTRAS EVALUACIONES (10)	30%	3.6	6
a. Evaluación Conocimientos	30%	3.6	6
ENTREVISTA	30%	3.6	6
a. Entrevista Personal	30%	3.6	6
PUNTAJE TOTAL	100%	12	20

El puntaje aprobatorio será de 12

* Se otorgará una bonificación del 10% sobre el puntaje obtenido en la etapa de la entrevista, de conformidad con lo establecido en el art. 4º de la Resolución de Presidencia Ejecutiva 061-2010-SERVIR/PE; al personal licenciado de las Fuerzas Armadas. (Para hacerse acreedor de esta bonificación el postulante tendrá que consignarlo en la ficha de inscripción).

* Se otorgará una bonificación del 15% sobre el puntaje total obtenido, a las personas con discapacidad (Para hacerse acreedor de esta bonificación el postulante deberá consignarlo en la ficha de inscripción y del mismo modo deberá presentar el documento oficial emitido por el CONADIS.)

VII. DOCUMENTACIÓN A PRESENTAR

- De la presentación de la Hoja de Vida:
La información consignada en la hoja de vida tiene carácter de declaración jurada, por lo que el postulante será responsable de la información consignada en dicho documento y se somete al proceso de fiscalización posterior que lleve a cabo la entidad.
- Documentación adicional:
Ninguna
- Otra Información que resulte conveniente:
Ninguna

VIII. DE LA DECLARATORIA DE DESIERTO O DE LA CANCELACIÓN DEL PROCESO

- Declaratoria del proceso como desierto
El proceso puede ser declarado desierto en alguno de los siguientes supuestos:
 - Cuando no se presentan postulantes al proceso de selección.
 - Cuando ninguno de los postulantes cumple con los requisitos mínimos.

- Cuando habiendo cumplido los requisitos mínimos, ninguno de los postulantes obtiene puntaje mínimo en las etapas de evaluación del proceso.

2. Cancelación del proceso de selección

El proceso puede ser cancelado en alguno de los siguientes supuestos, sin que sea responsabilidad de la entidad:

Quando desaparece la necesidad del servicio de la entidad con posterioridad al inicio del proceso de selección.

Por restricciones presupuestales.

Después de haber sido debidamente justificadas

