# SERVICIO NACIONAL DE SANIDAD AGRARIA

## PROCESO CAS Nº 0244 -2015-SENASA LIMA CALLAO

## CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS DE 04 INSPECTORES TECNICOS DE CUARENTENA VEGETAL

### I. GENERALIDADES

1. **Objeto de la convocatoria**
   Contratar los servicios de 04 INSPECTORES TECNICOS DE CUARENTENA VEGETAL con el objeto de realizar la Inspección Fitosanitaria en el Puesto de Control de la Base Aérea del Callao
2. **Dependencia, unidad orgánica y/o área solicitante**
   SENASA Lima Callao, Area de Sanidad Vegetal, Cuarentena Vegetal
3. **Dependencia encargada de realizar el proceso de contratación**
   Area de Gestión de la Dirección Ejecutiva Lima Callao
4. **Base legal**
   a. Decreto Legislativo Nº 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios.
   b. Reglamento del Decreto Legislativo Nº 1057 que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, Decreto Supremo Nº075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo Nº 065-2011-PCM.
   c. Las demás disposiciones que regulen el Contrato Administrativo de Servicios.

### II. PERFIL DEL PUESTO

| REQUISITOS | DETALLE |
|---|---|
| **Experiencia** | **Experiencia General**: 01 (uno) año en el ejercicio profesional. |
| **Competencias** | Probidad, Integridad, Trabajo en equipo, Proactividad, Orientación al usuario |
| **Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios** | Título de: Técnico Agropecuario, Tecnico Agrónomo o Tecnico en Produccion Agropecuaria y/o carrera técnica afin o Bachiller en Agronomia. |
| **Cursos y/o estudios de especialización** (Indispensable) | Cursos de Sanidad Agraria |
| **Conocimientos para el puesto y/o cargo:** (deseables) | Computación nivel Basico y/o licenciado de las fuerzas armadas |

### III. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

Principales funciones a desarrollar:

a. Inspeccionar todo tipo de vehículos y equipajes de pasajeros que ingresan al Área Reglamentada.
b. Establecer dictámenes como autorización de ingreso a las áreas reglamentadas, comisos, destrucciones y rechazos de productos que no cumplan con las regulaciones establecidas por Cuarentena Interna.
c. Levantar actas y registros de los dictámenes del Inspector, establecidos en los procedimientos vigentes.
d. Efectuar tratamientos de fumigación a los hospedantes de moscas de la fruta autorizados.
e. Participar en las reuniones, charla y talleres de cuarentena vegetal.
f. Presentar de reportes e informes de las acciones realizadas.
g. Otras dispuestas por el jefe inmediato.

### IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

| CONDICIONES | DETALLE |
|---|---|
| **Lugar de prestación del servicio** | Ámbito de la Dirección Ejecutiva del SENASA Lima Callao en Puestos de Control. |
| **Duración del contrato** | **Inicio:** Al dia siguiente de la suscripción del contrato.<br>**Término:** 31 de diciembre de 2015 |

| | |
|---|---|
| **Remuneración mensual** | S/. 1,800.00 (Mil ochocientos con 00/100 Nuevos Soles). Incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador. |
| **Otras condiciones esenciales del contrato** | **Relaciones internas:** Responsable de Cuarentena, Jefe de Área de Sanidad Vegetal y Dirección Ejecutiva Lima Callao.<br>**Relaciones externas:** SUNAT-ADUANAS, FAP y otros. |

## V. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO

| | ETAPAS DEL PROCESO | CRONOGRAMA | ÁREA RESPONSABLE |
|---|---|---|---|
| | Aprobación de la Convocatoria | 21/04/2015 | OPDI |
| | Publicación del proceso en el Servicio Nacional del Empleo | 28/04/2015 al 12/05/2015 | UGRH |
| **CONVOCATORIA** | | | |
| 1 | Publicación de la convocatoria en la página web del SENASA (www.senasa.gob.pe) | 13/05/2015 | UGRH |
| 2 | Presentación de la hoja de vida vía email en la siguiente dirección electrónica: **joscategui@senasa.gob.pe.** La información curricular se presentará en formato excel en la ficha que se adjunta a continuación (indicar en el asunto el numero y siglas de la plaza a la que postula):<br>http://admin.senasa.gob.pe/RepositorioAPS/0/0/JER/CRONOGRAMA-3/REG-OAD-06-CAS.xls | 13/05/2015 al 19/05/2015 | POSTULANTE |
| **SELECCIÓN** | | | |
| 3 | Evaluación de cumplimiento de requisitos mínimos | 20/05/2015 | D.E. LIMA CALLAO |
| 4 | Publicación de resultados de cumplimiento de requisitos minimos en la pagina web del SENASA | 21/05/2015 | UGRH |
| 5 | Otras evaluaciones:<br>Evaluación de conocimientos Lugar: Calle Los Diamante S/N urb. Los Topacios. Ate Vitarte | 22/05/2015 | D.E. LIMA CALLAO |
| 6 | Publicación de resultados en la página web del SENASA | 25/05/2015 | UGRH |
| 7 | Entrevista<br>Lugar: Calle Los Diamante S/N urb. Los Topacios. Ate Vitarte | 26/05/2015 | D.E. LIMA CALLAO |
| 8 | Publicación de la Entrevista y los Resultados finales, en la página web del SENASA | 27/05/2015 | UGRH |
| 9 | Publicación de los resultados finales en la página web del SENASA | 27/05/2015 | UGRH |
| **SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO** | | | |
| 10 | Suscripción del Contrato | 28/05/2015 al 03/06/2015 | D.E. LIMA CALLAO |
| 11 | Registro del Contrato | | D.E. LIMA CALLAO |

## VI. DE LA ETAPA DE EVALUACIÓN

Los factores de evaluación dentro del proceso de selección tendrán un máximo y un mínimo de puntos, distribuyéndose de esta manera:

| | EVALUACIONES | PESO | PUNTAJE MÍNIMO | PUNTAJE MÁXIMO |
|---|---|---|---|---|
| **EVALUACIÓN DE LA HOJA DE VIDA** | | | | |
| a. | Experiencia | 20% | 2.2 | 4.0 |
| b. | Cursos o estudios de especialización (*de ser el caso* ) | 10% | 1.1 | 2.0 |
| c. | Otros factores *( de ser el caso)* | 0% | 0.0 | 0.0 |
| | **Puntaje Total Evaluación Hoja de Vida** | **30%** | **3.3** | **6.0** |

| | | | |
|---|---|---|---|
| **OTRAS EVALUACIONES** | | | |
| a. Evaluación de conocimientos | 40% | 4.4 | 8.0 |
| **Puntaje Total Otras Evaluaciones** | **40%** | **4.4** | **8.0** |
| **ENTREVISTA** | | | |
| a. Evaluacion de entrevista personal | 30% | 3.3 | 6.0 |
| **Puntaje Total Entrevista** | **30%** | **3.3** | **6.0** |
| **PUNTAJE TOTAL** | **100%** | **11.0** | **20.0** |

*** Se otorgará una bonificación del 10% sobre el puntaje obtenido en la etapa de la entrevista, de conformidad con lo establecido en el art. 4º de la Resolución de Presidencia Ejecutiva 061-2010-SERVIR/PE; al personal licenciado de las Fuerzas Armadas. (Para hacerse acreedor de esta bonificación el postulante tendrá que consignarlo en la ficha de inscripción).**

*** Se otorgará una bonificación del 15% sobre el puntaje total obtenido, a las personas con discapacidad (Para hacerse acreedor de esta bonificación el postulante deberá consignarlo en la ficha de inscripción y del mismo modo deberá presentar el documento oficial emitido por el CONADIS.)**

Las etapas del proceso son eliminatorias y cancelatorias.

**El puntaje aprobatorio será de 11.**

## VII. DOCUMENTACIÓN A PRESENTAR

1. **De la presentación de la Hoja de Vida:**
   La información consignada en la hoja de vida tiene carácter de declaración jurada, por lo que el postulante será responsable de la información consignada en dicho documento y se somete al proceso de fiscalización posterior que lleve a cabo la entidad.
   http://admin.senasa.gob.pe/RepositorioAPS/0/0/JER/CRONOGRAMA-3/REG-OAD-06-CAS.xls

2. **Documentación adicional:**
   *No indispensable*

3. **Otra información que resulte conveniente:**
   *No indispensable*

## VIII. DE LA DECLARATORIA DE DESIERTO O DE LA CANCELACIÓN DEL PROCESO

1. **Declaratoria del proceso como desierto**
   El proceso puede ser declarado desierto en alguno de los siguientes supuestos:
   a. Cuando no se presentan postulantes al proceso de selección.
   b. Cuando ninguno de los postulantes cumple con los requisitos mínimos.
   c. Cuando habiendo cumplido los requisitos mínimos, ninguno de los postulantes obtiene puntaje mínimo en las etapas de evaluación del proceso.

2. **Cancelación del proceso de selección**
   El proceso puede ser cancelado en alguno de los siguientes supuestos, sin que sea responsabilidad de la entidad:

   a. Cuando desaparece la necesidad del servicio de la entidad con posterioridad al inicio del proceso de selección.

   b. Por restricciones presupuestales.
   c. Otras debidamente justificadas