

**SERVICIO NACIONAL DE SANIDAD AGRARIA**  
**BASES DEL PROCESO DE SELECCIÓN**  
**CAS N° 059-2020-SENASA-ICA**  
**SEGUNDA CONVOCATORIA**

Convocatoria para la Contratación Administrativa de Servicios de: Un (01) Auxiliar Basico en Sanidad e Inocuidad

**I. GENERALIDADES**

**1. Objeto de la convocatoria**

Contratar los servicios de Un (01) Auxiliar Basico en Sanidad e Inocuidad

**2. Dependencia - Unidad Orgánica**

Dirección Ejecutiva de Ica - Sanidad Vegetal

**3. Dependencia encargada de realizar el proceso de contratación**

Área de Gestión de la Dirección Ejecutiva de Ica

**4. Base legal**

- a. Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios.
- b. Decreto Supremo N° 075-2008-PCM y modificatorias, que regula el Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057, modificado por Decreto Supremo PCM.
- c. Ley N° 29849, Ley que establece la eliminación progresiva del Régimen Especial del Decreto Legislativo 1057 y otorga derechos laborales.
- d. Decreto Supremo N° 004-2019-JUS, que aprueba el Texto Único Ordenado de la Ley N° 27444 – Ley de Procedimiento Administrativo General.
- e. Ley de Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal correspondiente y sus normas complementarias.
- f. Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 061-2010-SERVIR/PE y sus modificatorias, que establece disposiciones para la realización de los procesos de selección en las entidades de la administración pública.
- g. Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 0312-2017-SERVIR/PE que Formalizan aprobación de la Directiva "Normas para la Gestión del Proceso de Puestos y Formulación del Manual de Perfiles de Puestos - MPP".
- h. Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 0313-2017-SERVIR/PE, que aprueba la "Guía metodológica para el diseño de perfiles de puestos para el sector público, aplicable a regímenes distintos a la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil.
- i. Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 0330-2017-SERVIR/PE.
- j. Las demás disposiciones que resulten aplicables al Contrato Administrativo de Servicios.

**II. PERFIL DEL PUESTO**

REQUISITOS MINIMOS	DETALLE
<b>Formación académica y/o Nivel educativo:</b>	Secundaria Completa o Ser estudiante de Instituto en la carrera de agronomía o afines a
<b>Experiencia:</b> Se computa desde el egreso de la formación correspondiente. Presentar constancia de egresado en la etapa curricular, caso contrario se contabilizará desde la fecha indicada en el Diploma de Bachiller o Título.	Experiencia general: 01 año (en sector público o privado)  Experiencia específica: 01 año en el sector público o privado realizando acciones relacionadas con las funciones y objeto de la convocatoria.
<b>Habilidades y Competencias:</b>	Coordinación ojo-mano-pie, vocación de servicio y adaptabilidad.
<b>Capacitaciones:</b> Indispensable (*) 1.- Especializaciones o diplomados deben tener no menos de 90 horas de capacitación y 80 horas si son organizados por un ente rector. 2.- Los cursos deben tener no menos de 12 horas de capacitación. Se podrán consignar acciones de capacitación desde 8 horas, si son organizadas por el ente rector correspondiente.	<b>Diplomados, Diplomas, Especializaciones, Cursos, Seminarios, Talleres, etc.; deben sustentados con documentos (deberán incluir el número de horas).</b> 1.- Diplomados o cursos de especialización: No aplica 2.- Cursos, talleres o seminarios. No aplica
<b>Conocimientos para el puesto y/o cargo:</b> Deseable (**)	<b>Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto</b> (No requieren documentación sustentadora): Conocimiento de las competencias del SENASA, Control de plagas y enfermedades de animales, Control de plagas y enfermedades de plantas, Control de plagas y enfermedades de productos agrícolas, Control de plagas y enfermedades de animales. <b>Inglés:</b> No aplica <b>Ofimática</b> (Procesador de textos, Hojas de cálculo y Programas de presentaciones): No
<b>Otras condiciones requeridas para el puesto.</b>	Deseable: Licencia de Conducir vigente de vehículos automotores: Clase A, Categoría I B, Categoría IIb.

(\*) Requieren documentación sustentatoria.

(\*\*) No requieren documentación sustentatoria, toda vez que su validación se realizará en la etapa de evaluación del proceso de selección.

**III. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO**

Principales funciones a desarrollar:

- a. Ejecutar las labores de manejo Integrado de plagas y buenas prácticas agrícolas para el control o erradicación de las plagas, enfermedades y controlar la contaminación.
- b. Apoyar en el muestreo de productos agrícolas para la identificación de plagas, enfermedades o contaminantes, para identificar los puntos de infestación y contaminación.

- c. Registrar la información de las diversas acciones sanitarias y fitosanitarias para la sistematización de la data, para generar una base de datos.
- d. Distribuir materiales, insumos y equipos para ejecutar las acciones sanitarias y fitosanitarias, para garantizar el buen desarrollo de las actividades.
- e. Realizar la estiba y desestiba de mercancías agrarias en puestos de control, para realizar las inspecciones o tratamientos carentenarios y evitar la dis plagas.
- f. Apoyar en el control externo e interno de productos agrarios para reducir el riesgo de introducción y dispersión de plagas, enfermedades y contaminación.
- g. Preparar y realizar el lavado y desinfección de materiales e insumos para las diversas campañas sanitarias y fitosanitarias.
- h. Apoyar en la distribución de documentos y materiales de divulgación para coordinar acciones conjuntas con los productores y población en general.
- i. Otras funciones asignadas por el jefe inmediato o el Director Ejecutivo relacionadas al objeto del puesto.

#### IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Sede Dirección Ejecutiva de Ica
Duración del contrato	<b>Inicio:</b> Según lo estipulado en el contrato <b>Término:</b> Tres (03) meses.
Contraprestación mensual	S/. 1,000.00 soles Incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador
Otras condiciones esenciales del contrato	Disponibilidad para realizar viajes a nivel nacional y horario variable.

#### V. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO

ETAPAS DEL PROCESO	CRONOGRAMA	RESPON	
Aprobación de la Convocatoria.	12/02/2020	OAD/D	
<b>CONVOCATORIA</b>			
1	Publicación del proceso en el Portal de SERVIR: <a href="https://talentoperu.servir.gob.pe/">https://talentoperu.servir.gob.pe/</a>	03/06/2020	SERVIR/
2	Publicación del proceso de selección en la web del SENASA: <a href="http://www.senasa.gob.pe/senasa/unetealsenasa">www.senasa.gob.pe/senasa/unetealsenasa</a>	04/06/2020 al 17/06/2020	UGRH
3	Enviar al siguiente correo electrónico: <a href="mailto:cas_ica@senasa.gob.pe">cas_ica@senasa.gob.pe</a> (archivos en PDF) - Ficha de Datos Personales (REG-OAD-06) y - Declaración Jurada del Postulante (REG-UGRH-35)	16/06/2020 al 17/06/2020	Postul
<b>SELECCIÓN</b>			
4	Evaluación de la Ficha de Datos Personales del postulante (REG-OAD-06)	18/06/2020	Com
5	Publicación de Resultados de la revisión de la Ficha de Datos del Postulante (REG-OAD-06) (Ver siguiente enlace: <a href="http://www.senasa.gob.pe/senasa/unetealsenasa">www.senasa.gob.pe/senasa/unetealsenasa</a> )	19/06/2020	UGRH
6	Prueba de conocimiento: Virtual con la plataforma Zoom	22/06/2020	Com
7	Publicación de Resultados de la Prueba de conocimiento (Ver siguiente enlace: <a href="http://www.senasa.gob.pe/senasa/unetealsenasa">www.senasa.gob.pe/senasa/unetealsenasa</a> )	23/06/2020	UGRH
8	Evaluación Psicológica: Dirección Ejecutiva de Ica: Parque Industrial Lote 14 -15 Cercado de Ica	No aplica	Com
9	Publicación de Resultados de la Evaluación Psicológica (Ver siguiente enlace: <a href="http://www.senasa.gob.pe/senasa/unetealsenasa">www.senasa.gob.pe/senasa/unetealsenasa</a> )	No aplica	UGRH
10	Entrevista Personal: Virtual Plataforma Zoom	25/06/2020	Com
11	Publicación de Resultados de la Entrevista Personal (Ver siguiente enlace: <a href="http://www.senasa.gob.pe/senasa/unetealsenasa">www.senasa.gob.pe/senasa/unetealsenasa</a> )	25/06/2020	UGRH
12	Presentación de: Ficha de Datos Personales del postulante (REG-OAD-06). Documentos sustentatorios de la REG-OAD-06 (Copias) Declaración Jurada del postulante (REG-UGRH-35) Enviar la documentación al correo donde postularon solo en formato PDF	26/06/2020	Postulante/ part
13	Evaluación Curricular Dirección Ejecutiva de Ica	30/06/2020	Com
14	Publicación de Resultados de la Evaluación Curricular (Ver siguiente enlace: <a href="http://www.senasa.gob.pe/senasa/unetealsenasa">www.senasa.gob.pe/senasa/unetealsenasa</a> )	01/07/2020	UGRH
15	Publicación del Resultados Final (Ver siguiente enlace: <a href="http://www.senasa.gob.pe/senasa/unetealsenasa">www.senasa.gob.pe/senasa/unetealsenasa</a> )	01/07/2020	UGRH
16	Suscripción del Contrato	Dentro de los 5 días hábiles contados a partir del día siguiente de publicado los resultados finales	UGF

**Notas:** Las fechas indicadas en el procesos de selección son tentativas, podrá variar el cronograma, dándose a conocer por la página web.

Si el postulante declarado GANADOR en el proceso de selección, no presentara la información requerida o no suscriba el contrato durante los días hábiles posteriores a la publicación del resultado final, se procederá a convocar al primer accesitario según orden de méritos para que proceda a suscripción del contrato dentro del mismo plazo, contado a partir de la respectiva notificación. De no suscribir el contrato el primer accesitario por consideraciones anteriores, la Entidad podrá convocar al siguiente accesitario según orden de mérito o declarar desierto el proceso de selección.

El inicio de la prestación del servicio será dentro de los 60 días calendarios siguientes a la suscripción del contrato.

Todas las comunicaciones colectivas y/o notificaciones se realizarán mediante la página web del SENASA, es responsabilidad de los postulantes mantenerse informados.

Consultas diríjirlas únicamente al correo electrónico que ha dispuesto el SENASA: [cas\\_ica@senasa.gob.pe](mailto:cas_ica@senasa.gob.pe)

## VI. DEL PROCESO DE SELECCIÓN

El proceso de selección tiene asignado los puntajes que se detallan a continuación:

<b>TABLA DE PUNTAJE DEL PROCESO DE SELECCIÓN</b>				
FASE	EVALUACIONES	PUNT. MIN.	PUNT. MAX.	DENOMINACIÓN
1	<b>FASE 1 EVALUACIÓN DE LA FICHA DE DATOS PERSONALES</b>	0.00	0.00	ADMITIDO/ NO ADMITIDO
2	<b>FASE 2 PRUEBA DE CONOCIMIENTOS</b>	12.00	20.00	APROBADO/ NO APROBADO
3	<b>FASE 3 EVALUACIÓN PSICOLOGICA</b>	0.00	0.00	ADMITIDO/ NO ADMITIDO
4	<b>FASE 4 ENTREVISTA PERSONAL</b>	25.00	40.00	APROBADO/ NO APROBADO
	1. Comunicación efectiva.		8.00	
	2. Trabajo en equipo y Ética profesional.		8.00	
	3 Competencias Laborales enmarcadas en el puesto al que postula.		8.00	
	4. Dominio Temático.		8.00	
	5. Conocimiento Institucional.		8.00	
5	<b>FASE 5 EVALUACIÓN CURRICULAR (HOJA DE VIDA DOCUMENTADA)</b>	25.00	40.00	APROBADO/ NO APROBADO
	<b>1. Formación académica</b>	8.00	10.00	
	Cumplimiento del nivel académico mínimo requerido en el Perfil de Puesto.		8.00	
	Un nivel académico adicional al requerido en el perfil de puesto.		1.00	
	Dos niveles académicos adicionales al requerido en el perfil de puesto.		2.00	
	<b>2. Experiencia Laboral</b>	12.00	20.00	
	Cumplimiento del tiempo mínimo requerido en la experiencia específica en el Perfil de Puesto.		12.00	
	De uno a dos años adicionales al tiempo mínimo requerido en la experiencia específica en el Perfil de Puesto.		4.00	
	De tres a cuatro años adicionales al tiempo mínimo requerido en la experiencia específica en el Perfil de Puesto.		6.00	
	De cinco a mas años adicionales al tiempo mínimo requerido en la experiencia específica en el Perfil de Puesto.		8.00	
	<b>3. Capacitación</b>	5.00	10.00	
	Cumplimiento de las Capacitaciones mínimas requeridas en el Perfil de Puesto.		5.00	
	<b>* Dos o mas Cursos, Seminarios, Talleres de Capacitación adicionales a los requeridos en el Perfil de Puesto, vinculados al puesto que postula.</b>		1.00	
	De uno a dos Cursos de Especialización o diplomados adicionales a los requeridos en el Perfil de Puesto, vinculados al puesto que postula.		2.00	
	De tres a cuatro Cursos de Especialización, Diplomados adicionales, a los requeridos en el Perfil de Puesto, vinculados al puesto que postula.		3.00	
	De cinco a mas Cursos de Especialización, Diplomados adicionales, a los requeridos en el Perfil de Puesto, vinculados al puesto que postula.		4.00	
	<b>PUNTAJE TOTAL</b>	<b>62.00</b>	<b>100.00</b>	<b>GANADOR / ACCESITARIO</b>

Notas: Cada etapa de evaluación es ELIMINATORIA, debiendo el/la postulante alcanzar el puntaje mínimo señalado para pasar a la siguiente etapa

<b>CÁLCULO DE LOS PUNTAJES</b>
<b>Puntaje Total</b> = (Evaluación de Conocimientos + Entrevista Personal + Evaluación Curricular).
Se convierte en puntaje final cuando ninguno de los postulantes presenta bonificaciones.
<b>Puntaje Final</b> = (Puntaje Total + Bonificación por Licenciado de las Fuerzas Armadas).
La Bonificación por Licenciado de las Fuerzas Armadas equivale al (10% Puntaje Total).
<b>Puntaje Final</b> = (Puntaje Total + Bonificación por Discapacidad).
La Bonificación por Discapacidad es el 15% del Puntaje Total.

## VII. DEL PROCESO DE SELECCIÓN

### CONSIDERACIONES COMPLEMENTARIAS AL PROCESO DE SELECCIÓN

## DOCUMENTACIÓN DE PRESENTACIÓN OBLIGATORIA PARA LA ETAPA DE EVALUACIÓN CURRICULAR

### 7.1 **De la presentación de Documentos:**

El candidato declarado aprobado, luego **de la Entrevista Personal** debe enviar por el email de selección cas la siguiente documentación:

- a. Ficha de Datos Personales del postulante (REG-OAD-06), firma en original. (Formato PDF)
- b. Declaración Jurada del postulante (REG-URGH-35), firma en original. (Formato PDF)
- c. Todos los documentos que sustenten lo declarado en la ficha de datos. (escaneado en PDF).

Los documentos deben presentarse sin enmendaduras y debidamente foliados (en número) en cada una de las hojas, asimismo no se foliará el reverso de foliadas, tampoco se debe utilizar las letras del abecedario o cifras como 1º, 1B, 1 Bis, o los términos "bis" o "tris".

De no encontrarse los documentos de acuerdo a lo antes indicado, asimismo, **de encontrarse documentos foliados con lápiz, hojas no foliadas, enmendados, el postulante será calificado como NO APROBADO**

### 7.2 **Declaratoria de Desierto del Proceso de Selección**

El proceso de selección puede ser declarado desierto si se presenta algunos de los siguientes supuestos:

- a. Cuando no se presentan postulantes al proceso de selección.
- b. Cuando ninguno de los postulantes cumple con los requisitos mínimos.
- c. Cuando los postulantes no obtienen el puntaje mínimo en las etapas de selección
- d. Cuando el Ganador comunica su decisión de no suscribir contrato y no existe ningún accesitario o no cumplen en suscribir contrato dentro del período de la Ley.

En dichos casos, la Unidad de Gestión de Recursos Humanos comunica al área usuaria que el proceso de selección ha sido declarado desierto, y es necesario que se ratifique que continúa la necesidad de contratación mediante memorando para efectuar una segunda convocatoria.

Solo se podrá modificar el perfil de puesto, cuando la declaratoria de desierto se haya realizado por los supuestos a) y b), debiendo tramitar la modificación del Perfil de Puesto ante la Oficina de Administración.

### 7.3 **Cancelación del proceso de selección**

A solicitud del área usuaria el proceso de selección puede ser cancelado, sin que ello acarree responsabilidad a la entidad, en alguno de los siguientes supuestos

El proceso de selección puede cancelarse si se presenta algunos de los siguientes supuestos

- a. Cuando desaparece la necesidad del servicio de la entidad con posterioridad al inicio del proceso de selección.
- b. Por restricciones presupuestales.
- c. Otras debidamente justificadas.

### 7.4 **Postergación del Proceso de Selección**

En el Transcurso del proceso de selección, la Oficina de Administración o a quien esta delegue, a través del Comité, puede disponer de manera justificada, su postergación, hasta antes de la Entrevista Personal.

o 065-2011-

os de

de Diseño

ntidades

l puesto.
nadas a las
<b>an ser</b>
mentación rmedades, eción de
aplica
y/o Clase

ninantes.

o

persión de

ntes.

r.

<b>SABLE</b>
DEE
UGRH
UIE
ante
ité
UIE
ité
UIE
ité
UIE
ité
UIE
Mesa de te
ité
UIE
UIE
¿H

arco (5) días  
la  
las mismas



las hojas ya  
**ndados o**

riodo de

para lo cual  
lidación del

»s

icada y