

SERVICIO NACIONAL DE SANIDAD AGRARIA - SENASA

PROCESO CAS N° 002 -SENASA CAJAMARCA

SEGUNDA CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS DE (01)  
MEDICO VETERINARIO PARA EL AREA DE SANIDAD ANIMAL

I. GENERALIDADES

1. Objeto de la convocatoria

Contratar los servicios de 01 Medico Veterinario

2. Dependencia, unidad orgánica y/o área solicitante

Dirección Ejecutiva SENASA CAJAMARCA

3. Dependencia encargada de realizar el proceso de contratación

Oficina de Recursos Humanos

4. Base legal

- Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios.
- Administrativa de Servicios, Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
- Las demás disposiciones que regulen el Contrato Administrativo de Servicios.

II. PERFIL DEL PUESTO

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia	Experiencia General: Por lo menos 02 años en el ejercicio de su profesión. Experiencia Especifica: Por lo menos 01 año en actividades de Sanidad Animal.
Competencias	Probidad, Integridad, Trabajo en Equipo, Proactividad, Orientación al Usuario, Liderazgo.
Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios	Medico Veterinario Colegiado y Hábil
Cursos y/o estudios de especialización	Cursos en Vigilancia Zoonosológica y en Sanidad Animal
Conocimientos y habilidades para el puesto y/o cargo: mínimos o indispensables (a) y deseables (b)	<b>a) Indispensable</b> : Dominio a nivel usuario : Microsoft Office (Certificados o constancias) y Licencia de conducir motocicleta (Brevete). <b>b) Deseable</b> :Conocimiento en el uso de GPS.

III. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

Principales funciones a desarrollar:

- Ejecutar los productos y metas establecidas en el Plan Operativo Anual 2013 de la Dirección Ejecutiva SENASA Cajamarca.
- Ejecutar actividades de Vigilancia Zoonosológica, a fin de prevenir el ingreso y diseminación de enfermedades de notificación obligatoria y de importancia en la Salud Pública.
- Otras actividades asignadas por el Jefe de Área de Sanidad Animal y el Director Ejecutivo del SENASA

IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Provincias: San Miguel, San Pablo y Contumaza
Duración del contrato	Inicio: De acuerdo a lo estipulado en el Contrato, Término: 30 de Junio de 2013.
Remuneración mensual	S/. 2,500.00 (Dos Mil Quinientos con 00/100 Nuevos Soles). Incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.

## V. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO

ETAPAS DEL PROCESO		CRONOGRAMA	ÁREA RESPONSABLE
	Aprobación de la Convocatoria	28/01/2013	OPDI
	Publicación del proceso en el Servicio Nacional del Empleo	del 04/03/2013 al 15/03/2013	UGRH
<b>CONVOCATORIA</b>			
1	Publicación de la convocatoria en la página web del SENASA ( <a href="http://www.senasa.gob.pe">www.senasa.gob.pe</a> )	Del 12/04/2013 AL 18/04/2013	UGRH
2	Presentación de la hoja de vida, constancia de habilidad profesional escaneada y licencia de conducir motocicleta escaneada vía email en la siguiente dirección: <a href="mailto:cmembrillo@senasa.gob.pe">cmembrillo@senasa.gob.pe</a> La información curricular se presentará en formato excel en la ficha que se adjunta a continuación (indicar en el asunto el puesto al que postula): <a href="http://admin.senasa.gob.pe/RepositorioAPS/0/0/JER/CRONOGRAMA-3/REG-OAD-06-CAS.xls">http://admin.senasa.gob.pe/RepositorioAPS/0/0/JER/CRONOGRAMA-3/REG-OAD-06-CAS.xls</a>	Del 12/04/2013 AL 18/04/2013	POSTULANTE
<b>SELECCIÓN</b>			
3	Evaluación de cumplimiento de requisitos mínimos	19/04/2013	D.E SENASA CAJAMARCA
4	Publicación de resultados de cumplimiento de requisitos mínimos en las instalaciones de la Dirección Ejecutiva SENASA Cajamarca y la página web del SENASA	22/04/2013	UGRH
5	Otras evaluaciones: Evaluación de conocimientos Lugar: Dirección Ejecutiva SENASA Cajamarca: Carretera Cajamarca a Baños del Inca Km. 5.5 (Frente a FONGAL).	23/04/2013	D.E SENASA CAJAMARCA
6	Publicación de resultados en la página web del SENASA	24/04/2013	UGRH
7	Entrevista Lugar: Dirección Ejecutiva SENASA Cajamarca: Carretera Cajamarca a Baños del Inca Km. 5.5 (Frente a FONGAL).	25/04/2013	D.E SENASA CAJAMARCA
8	Publicación de resultados de la Entrevista Personal en la página web del SENASA	25/04/2013	UGRH
9	Publicación de resultado final en la página web del SENASA	26/04/2013	UGRH
<b>SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO</b>			
10	Suscripción del Contrato	29/04/2013 al 30/04/2013	D.E SENASA CAJAMARCA
11	Registro del Contrato	29/04/2013 al 30/04/2013	D.E SENASA CAJAMARCA

## VI. DE LA ETAPA DE EVALUACIÓN

Los factores de evaluación dentro del proceso de selección tendrán un máximo y un mínimo de puntos, distribuyéndose de esta manera:

EVALUACIONES	PESO	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO
<b>EVALUACIÓN DE LA HOJA DE VIDA</b>	<b>40%</b>	<b>6</b>	<b>10</b>
a. Experiencia	30%	3.6	6

b.	Cursos o estudios de especialización	10%	2.4	4
<b>OTRAS EVALUACIONES (10)</b>		<b>30%</b>	<b>3.6</b>	<b>6</b>
a.	Evaluación Conocimientos	30%	3.6	6
<b>ENTREVISTA</b>		<b>30%</b>	<b>2.4</b>	<b>4</b>
a.	Entrevista Personal	30%	2.4	4
<b>PUNTAJE TOTAL</b>		<b>100%</b>	<b>12</b>	<b>20</b>

1. Las personas discapacitadas deberán adjuntar su registro del CONADIS

2. Las etapas del proceso son eliminatorias y cancelatorias.

El puntaje aprobatorio será de 12.

## VII. DOCUMENTACIÓN A PRESENTAR

### 1. De la presentación de la Hoja de Vida:

La información consignada en la hoja de vida tiene carácter de declaración jurada, por lo que el postulante será responsable de la información consignada en dicho documento y se somete al proceso de fiscalización posterior que lleve a cabo la entidad.

Se presentará en formato excel en la ficha de datos.

### 2. Documentación adicional:

*Licencia de conducir motocicleta vigente.*

### 3. Otra información que resulte conveniente:

*No indispensable*

## VIII. DE LA DECLARATORIA DE DESIERTO O DE LA CANCELACIÓN DEL PROCESO

### 1. Declaratoria del proceso como desierto

El proceso puede ser declarado desierto en alguno de los siguientes supuestos:

- Cuando no se presentan postulantes al proceso de selección.
- Cuando ninguno de los postulantes cumple con los requisitos mínimos.
- Cuando habiendo cumplido los requisitos mínimos, ninguno de los postulantes obtiene puntaje mínimo en las etapas de evaluación del proceso.

### 2. Cancelación del proceso de selección

El proceso puede ser cancelado en alguno de los siguientes supuestos, sin que sea responsabilidad de la entidad:

- Cuando desaparece la necesidad del servicio de la entidad con posterioridad al inicio del proceso de selección.
- Por restricciones presupuestales.
- Otras debidamente justificadas