SERVICIO NACIONAL DE SANIDAD AGRARIA - SENASA

PROCESO CAS Nº 003 - 2013 - SENASA CUSCO

CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS DE (01) ESPECIALISTA EN SANIDAD AGRARIA

I. GENERALIDADES

1. **Objeto de la convocatoria**
   Contratar los servicios de 01 Especialista en Sanidad Agraria
2. **Dependencia, unidad orgánica y/o área solicitante**
   Subdirección de Moscas de la Fruta y Proyectos Fitosanitarios - Àrea de Sanidad Vegetal
3. **Dependencia encargada de realizar el proceso de contratación**
   Area de Gestiòn de la Dirección Ejecutiva SENASA Cusco
4. **Base legal**
   a. Decreto Legislativo Nº 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios.
   b. Reglamento del Decreto Legislativo Nº 1057 que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, Decreto Supremo Nº075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo Nº 065-2011-PCM.
   c. Las demás disposiciones que regulen el Contrato Administrativo de Servicios.

II. PERFIL DEL PUESTO

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia	Experiencia General: Mínimo un (01) año. Experiencia específica: Mínimo seis (06) meses en temas de sanidad vegetal - Manejo Integrado de Plagas.
Competencias	Probidad, Integridad, Trabajo en Equipo, Proactividad, Orientación al Usuario, Liderazgo.
Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios	Ingeniero Agrónomo o forestal Titulado y Colegiado.
Cursos y/o estudios de especialización	No es necesario
Conocimientos para el puesto y/o cargo:	**Indispensable:** a. Certificación en el manejo de hojas de cálculo b. Licencia para conducir vehículos mayores (camionetas) y vehículos menores (motocicleta). c. Conocimiento del idioma quechua.

III. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

Principales funciones a desarrollar:

a. Desarrollo de actividades correspondientes a los Subcomponentes: "Manejo Integrado de la plaga de langostas (Othoptera: Acrididae) y/o "Manejo Integrado de las plagas del cultivo de papa" u otras acciones dentro de la SMFPF en el ámbito de la Dirección Ejecutiva del SENASA Cusco.

b. Otras asignadas por el Jefe inmediato.

IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Dirección Ejecutiva del SENASA Cusco
Duración del contrato	Inicio: De acuerdo a lo estipulado en el contrato Término: 31 de diciembre del 2013

Remuneración mensual	S/.2,500.00 (Dos Mil quinientos 00/100 Nuevos Soles). Incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.
Otras condiciones esenciales del contrato	Recomendable: A. Curso en el uso seguro de plaguicidas. B. Cursos de mecánica - motores de 2 tiempos.

V. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO

	ETAPAS DEL PROCESO	CRONOGRAMA	ÁREA RESPONSABLE
	Aprobación de la Convocatoria	20/06/2013	OPDI
	Publicación del proceso en el Servicio Nacional del Empleo	03/07/2013 al 16/07/2013	UGRH
CONVOCATORIA			
1	Publicación de la convocatoria en la PAGINA WEB DEL SENASA	17/07/2013 al 23/07/2013	UGRH
2	Presentación de la hoja de vida vía correo electrónico a: **zflorez@senasa.gob.pe y/o en la siguiente dirección**: **Calle José Gabriel Cosio N° 410 - Urb. Magisterio 1ra. Etapa**, la presentación curricular se presentará en formato excel en la ficha que se adjunta a continuación: http://admin.senasa.gob.pe/RepositorioAPS/0/0/JER/CRONOGRAMA-3/REG-OAD-06-CAS.xls	17/07/2013 al 23/07/2013 Hasta las 17:00 horas	POSTULANTE
SELECCIÓN			
3	Evaluación de la hoja de vida.	24/07/2013	D.E. CUSCO
4	Publicación de resultados de la evaluación de la hoja de vida en LA PAGINA WEB DEL SENASA.	24/07/2013	UGRH
5	Otras evaluaciones: Evaluación de campo (exámen de conocimientos). Lugar: Calle José Gabriel Cosio N° 410 urb. Magisterio 1ra. Etapa.	25/07/2013	D.E. CUSCO
6	Publicación de resultados de las otras evaluaciones en ka PAGINA WEB DEL SENASA.	25/07/2013	UGRH
7	Entrevista. Lugar: Calle José Gabriel Cosio N° 410 - Urb. Magisterio 1ra. Etapa.	26/07/2013	D.E. CUSCO
8	Publicación de resultado final en la PAGINA WEB DEL SENASA.	26/07/2013	UGRH
SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO			
9	Suscripción del Contrato	31/07/2013 AL 06/08/2013	D.E. CUSCO
10	Registro del Contrato		

VI. DE LA ETAPA DE EVALUACIÓN

Los factores de evaluación dentro del proceso de selección tendrán un máximo y un mínimo de puntos, distribuyéndose de esta manera:

	EVALUACIONES	PESO	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO
EVALUACIÓN DE LA HOJA DE VIDA		**30%**	**11**	**20**
a.	Experiencia	20%	2.2	4
b.	Cursos o estudios de especialización	10%	1.1	2
	Puntaje Total de la Evaluación de la			
OTRAS EVALUACIONES		**40%**	**11**	**20**
a.	Evaluación de conocimientos	40%	4.4	8

Puntaje Total Otras Evaluaciones			
ENTREVISTA PERSONAL	**30%**	**11**	**20**
Puntaje Total entrevista personal	30%	3.3	6
PUNTAJE TOTAL	**100%**	11	20
PUNTAJE TOTAL	**100%**	11	20

El puntaje aprobatorio será de 11.

VII. DOCUMENTACIÓN A PRESENTAR

1. **De la presentación de la Hoja de Vida:**
   La información consignada en la hoja de vida tiene carácter de declaración jurada, por lo que el postulante será responsable de la información consignada en dicho documento y se somete al proceso de fiscalización posterior que lleve a cabo la entidad.

2. **Documentación adicional:**
   Ninguno

3. **Otra información que resulte conveniente:**
   Ninguno

VIII. DE LA DECLARATORIA DE DESIERTO O DE LA CANCELACIÓN DEL PROCESO

1. **Declaratoria del proceso como desierto**
   El proceso puede ser declarado desierto en alguno de los siguientes supuestos:
   a. Cuando no se presentan postulantes al proceso de selección.
   b. Cuando ninguno de los postulantes cumple con los requisitos mínimos.
   c. Cuando habiendo cumplido los requisitos mínimos, ninguno de los postulantes obtiene puntaje mínimo en las etapas de evaluación del proceso.

2. **Cancelación del proceso de selección**
   El proceso puede ser cancelado en alguno de los siguientes supuestos, sin que sea responsabilidad de la entidad:
   a. Cuando desaparece la necesidad del servicio de la entidad con posterioridad al inicio del proceso de selección.
   b. Por restricciones presupuestales.
   c. Otras debidamente justificadas