

## SERVICIO NACIONAL DE SANIDAD AGRARIA - SENASA

### PROCESO CAS N° 019 - 2014 - DIRECCION EJECUTIVA MOQUEGUA

#### CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS DE UN (01) ESPECIALISTA SANIDAD AGRARIA

#### I. GENERALIDADES

**1. Objeto de la convocatoria**

Contratar los servicios de (01) Especialista en Sanidad Agraria para el área de Cuarentena

**2. Dependencia, unidad orgánica y/o área solicitante**

SENASA Moquegua - Sanidad Vegetal

**3. Dependencia encargada de realizar el proceso de contratación**

Area de Gestion SENASA Moquegua

**4. Base legal**

- Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios.
- Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057 que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, Decreto Supremo N°075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
- Las demás disposiciones que regulen el Contrato Administrativo de Servicios.

#### II. PERFIL DEL PUESTO

REQUISITOS	DETALLE
<b>Experiencia</b>	Mínimo: 01 años de experiencia en el ejercicio profesional 06 meses de experiencia en Sanidad Agraria
<b>Competencias</b>	Probidad, Integridad, Trabajo en Equipo Liderazgo y Orientación al Usuario.
<b>Formación Académica, grado académico y/o</b>	Ingeniero Agronomo
<b>Cursos y/o estudios de especialización</b>	Cursos en Sanidad Agraria.
<b>Conocimientos para el puesto y/o cargo:</b> mínimos o indispensables y deseables	Mínimo: Conocimiento en Office (Word, Excel, Power Point) Deseable: Licencia de conducir A1, Licencia de conducir motocicleta

#### III. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

Principales funciones a desarrollar:

- Realiza las actividades de inspección en Puestos de Control Cuarentenario
- Inspecciones fitosanitarias a todo tipo de vehículos y pasajeros que ingresan al área libre de Moquegua y Tacna
- Comisos a los hospedantes de moscas de la fruta que no cumplan con las regulaciones establecidas por cuarentena Interna
- Participación en las reuniones, charlas y talleres de cuarentena vegetal y Sanidad Vegetal de acuerdo a la Dirección Ejecutiva
- Presentación de reportes e informes de las acciones realizadas
- Otras dispuestas por el Jefe Inmediato

#### IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
<b>Lugar de prestación del servicio</b>	Ambito Geográfico de la Dirección Ejecutiva SENASA Moquegua.
<b>Duración del contrato</b>	Inicio: Desde la firma del contrato Término: 30 de Junio de 2014
<b>Remuneración mensual</b>	S/. 2 500,00 (Dos mil quinientos Nuevos Soles).
<b>Otras condiciones esenciales del contrato</b>	No aplica.

## V. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO

ETAPAS DEL PROCESO		CRONOGRAMA	ÁREA RESPONSABLE
	Aprobación de la Convocatoria	07/02/2014	OPDI
	Publicación del proceso en el Servicio Nacional del Empleo	26/02/2014 al 11/03/2014	UGRH
<b>CONVOCATORIA</b>			
1	Publicación de la convocatoria en la Pagina Web del SENASA (www.senasa.gob.pe)	Del 12/03/2014 al 18/03/2014	UGRH
2	Presentación de la hoja de vida documentada vía email en la siguiente Dirección : cponce@senasa.gob.pe la información curricular se presentara en formato excel en la ficha que se adjunta a continuación (indicar el asunto el numero y siglas de la Plaza a la que postula): <a href="http://admin.senasa.gob.pe/RepositorioAPS/0/0/JER/CRONOGRAMA-3/REG-OAD-06-CAS.xls">http://admin.senasa.gob.pe/RepositorioAPS/0/0/JER/CRONOGRAMA-3/REG-OAD-06-CAS.xls</a>	Del 12/03/2014 al 18/03/2014	POSTULANTE
<b>SELECCIÓN</b>			
3	Evaluación de la hoja de vida	19/03/2014	D.E. MOQUEGUA
4	Publicación de resultados de la evaluación de la hoja de vida en la Dirección Ejecutiva del SENASA MOQUEGUA y en la Pagina Web del SENASA	19/03/2014	UGRH
5	Otras evaluaciones: Evaluación de Conocimientos Lugar: Auditorio de SENASA MOQUEGUA	20/03/2014	D.E. MOQUEGUA
6	Publicación de resultados de la evaluación de conocimientos en la Dirección Ejecutiva del SENASA MOQUEGUA y en la Pagina Web del SENASA	20/03/2014	UGRH
	Entrevista Lugar: En las instalaciones de la Dirección Ejecutiva del SENASA Moquegua sitio en Alto la Villa S/N Costado del Aeropuerto Moquegua	21/03/2014	D.E. MOQUEGUA
	Publicación de resultados de la Entrevista en la Dirección Ejecutiva del SENASA MOQUEGUA y en la Pagina Web del SENASA	21/03/2014	D.E. MOQUEGUA
	Publicación de resultado final en la Dirección Ejecutiva del SENASA MOQUEGUA y en la Pagina Web del SENASA	21/03/2014	D.E. MOQUEGUA
<b>SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO</b>			
7	Suscripción del Contrato	Del 24/03/2014 al	D.E. MOQUEGUA
8	Registro del Contrato	28/03/2014	D.E. MOQUEGUA

## VI. DE LA ETAPA DE EVALUACIÓN

Los factores de evaluación dentro del proceso de selección tendrán un máximo y un mínimo de puntos, distribuyéndose

EVALUACIONES	PESO	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO
<b>EVALUACIÓN DE LA HOJA DE VIDA</b>		<b>11</b>	<b>20</b>
a. Experiencia	30%	4	6
b. Cursos o estudios de especialización	10%	2	2
<b>Puntaje Total de la Evaluación de la Hoja</b>	<b>40%</b>		
<b>OTRAS EVALUACIONES (10)</b>		<b>11</b>	<b>20</b>
a. Evaluación de Conocimientos	20%	2	4
<b>Puntaje Total Otras Evaluaciones</b>	<b>20%</b>		
<b>ENTREVISTA</b>		<b>11</b>	<b>20</b>
a. Entrevista Personal	40%	4	8
<b>Puntaje Total de la Entrevista Personal</b>	<b>40%</b>		
<b>PUNTAJE TOTAL</b>	<b>100%</b>	<b>12</b>	<b>20</b>

El puntaje aprobatorio será de 12

Las personas que presenten alguna discapacidad deberán adjuntar el documento oficial del CONADIS.

## **VII DOCUMENTACIÓN A PRESENTAR**

### **1. De la presentación de la Hoja de Vida:**

La información consignada en la hoja de vida tiene carácter de declaración jurada, por lo que el postulante será

### **2. Documentación adicional:**

*Ninguno*

### **3. Otra información que resulte conveniente:**

*Ninguno*

## **VII DE LA DECLARATORIA DE DESIERTO O DE LA CANCELACIÓN DEL PROCESO**

### **1. Declaratoria del proceso como desierto**

El proceso puede ser declarado desierto en alguno de los siguientes supuestos:

- a. Cuando no se presentan postulantes al proceso de selección.
- b. Cuando ninguno de los postulantes cumple con los requisitos mínimos.  
Cuando habiendo cumplido los requisitos mínimos, ninguno de los postulantes obtiene puntaje mínimo en las
- c. etapas de evaluación del proceso.

### **2. Cancelación del proceso de selección**

El proceso puede ser cancelado en alguno de los siguientes supuestos, sin que sea responsabilidad de la entidad:

- a. Cuando desaparece la necesidad del servicio de la entidad con posterioridad al inicio del proceso de selección.
- b. Por restricciones presupuestales.
- c. Otras debidamente justificadas



